

POLÍTICA DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Documento del SGI de Itelca SAS PL-GI-13. V01 10/10/2022
Este documento impreso es considerado copia no controlada



POLÍTICA DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ITELCA SAS se compromete a velar por el desarrollo sostenible en su actividad empresarial como principio fundamental que conlleva al cuidado del medio ambiente, a la consideración y retribución al entorno social, y a la generación de empleo y riqueza para la sociedad, con una visión a largo plazo que procura un futuro mejor sin comprometer los resultados presentes, contribuyendo a su vez, a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Sabemos que nuestra contribución al desarrollo sostenible inicia desde el corazón del equipo humano a quienes atraemos y desarrollamos, con personal destacado por sus valores, en donde el respeto, la ética, la responsabilidad y el compromiso con la excelencia nos llevan a buscar ser siempre mejores, capaces de cumplir con nuestro rol en la organización de manera exitosa, y de impactar al desarrollo sostenible desde nuestro trabajo.

Reconocemos además que se requiere el compromiso de nuestros proveedores, contratistas y clientes, con quienes debemos trabajar de la mano, formando alianzas y generando sinergias en busca de una cadena suministro sostenible para beneficio de nuestra comunidad y sociedad en general.

COMPROMISO CON LA SALUD Y BIENESTAR

Itelca SAS se compromete a brindar un ambiente seguro y saludable, cuidando la calidad de vida de sus colaboradores, brindando espacios que propicien su bienestar, y ofreciendo un buen entorno de trabajo. Para esto, trabajan de la mano el equipo de Gestión Integral y de Gestión Humana de la compañía, soportados en los programas de gestión de “Ambientes seguros y saludables” y “Bienestar y riesgo psicosocial” fomentando y propiciando día a día en los colaboradores, las actitudes y cultura que nos impulsan a la consecución de este compromiso.

COMPROMISO CON EL DESARROLLO DEL PERSONAL

Itelca SAS se compromete a fomentar el crecimiento personal y profesional de todas las personas que pertenecen a su equipo humano, mediante un plan de capacitación corporativo que impulse el desarrollo y formación de nuestros colaboradores y generando estrategias para apoyar las iniciativas de estudio personales en alineación con el propósito corporativo.

COMPROMISO CON LA IGUALDAD

Itelca SAS se compromete basar el proceso de selección, contratación, capacitación, promoción y remuneración en la capacidad y competencia de la persona para desempeñar el cargo, asegurando el principio de igualdad de oportunidades de empleo y de trato, independientemente de cualquier característica individual como género, raza, religión, origen nacional, edad, discapacidad física, estado civil u orientación sexual. Estamos convencidos de que la diversidad, igualdad e inclusión son condiciones indispensables para el progreso de la sociedad y el crecimiento sostenible de las empresas, por lo cual fomentamos el respeto y la dignidad en nuestro lugar de trabajo, de forma que no se presenten situaciones de desigualdad, ni discriminación, ni exclusión, ni acoso.

POLÍTICA DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Documento del SGI de Itelca SAS PL-GI-13. V01 10/10/2022
Este documento impreso es considerado copia no controlada



COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

Itelca SAS se compromete a ser un aliado en la preservación y conservación del medio ambiente, reduciendo o mitigando los impactos ambientales negativos, realizando una gestión eficiente y responsable de los recursos, minimizando la generación de residuos en los procesos y maximizando su aprovechamiento. Reconocemos la importancia de las personas en el compromiso con el medio ambiente, por lo cual, se busca generar una cultura ambiental a través de la formación y sensibilización a los empleados, proveedores, contratistas y grupos de interés, con el fin de lograr un cambio a hábitos sostenibles en nuestras actividades diarias.

Nohora Inés Albornoz Bello

Aprobado por Representante Legal / Gerente General
Itelca S.A.S.