

1. POLÍTICA DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ITELCA se compromete a velar por el desarrollo sostenible en su actividad empresarial como principio fundamental que nos lleva a actuar con transparencia, integridad y ética para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible; cumpliendo con las normas y regulaciones, el cuidado del medio ambiente a la consideración y retribución al entorno social, y, a la generación de empleo y riqueza para la sociedad; con una visión a largo plazo que procura un futuro mejor sin comprometer los resultados presentes en el marco del buen gobierno corporativo.

Sabemos que nuestra contribución al desarrollo sostenible inicia desde el corazón del equipo humano a quienes atraemos y desarrollamos, con personal destacado por sus valores; en donde la ética, la proactividad y el compromiso con la excelencia, nos llevan a buscar ser siempre mejores; capaces de cumplir con nuestro rol en la organización de manera exitosa, y, de impactar positivamente al mundo desde nuestro trabajo. Igualmente, reconocemos que es necesario el compromiso de nuestros proveedores, contratistas y clientes; con quienes debemos trabajar de la mano formando alianzas y generando sinergias en busca de una cadena de suministro sostenible para beneficio de nuestra comunidad y sociedad en general.

1.1. COMPROMISO CON LA CALIDAD DE VIDA DEL EQUIPO HUMANO

Itelca reconoce a los colaboradores como pilar fundamental para el éxito; convencidos de que invertir en el equipo humano es invertir en el futuro, se compromete a brindar un ambiente de trabajo seguro y saludable, a cuidar la calidad de vida, a brindar espacios que propicien el bienestar, y, a potenciar el desarrollo personal y profesional de todas las personas que conforman la compañía. Para esto, trabajan de la mano el equipo de Gestión Humana y Gestión Integral, fomentando la participación de todos con planes de capacitación y estrategias de formación; propiciando día a día en los colaboradores las actitudes y cultura que queremos reflejar; en alineación con el propósito corporativo. Esta visión integral se traduce en colaboradores más felices, motivados y productivos; en donde se pueda lograr la disminución del ausentismo y de la rotación de personal, mejorar el clima laboral, e impulsar la innovación y la creatividad.

1.2. COMPROMISO CON LA IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

ITELCA se compromete con la construcción de una cultura organizacional basada en la igualdad, la diversidad y la inclusión como condiciones indispensables para el progreso de la sociedad; que actúan como motor de cambio y tienen un alto impacto en el crecimiento sostenible. Velamos porque todas las personas tengan las mismas oportunidades para desarrollarse y contribuir al éxito de la empresa; promoviendo el respeto y la tolerancia, fomentando el diálogo, la comprensión y la empatía; y, eliminando las barreras de acceso y participación mediante procesos de selección, contratación, capacitación, concientización, promoción y remuneración basados en la capacidad y competencia de la persona; asegurando así el principio de igualdad de oportunidades de empleo y de trato, independientemente de cualquier característica individual como género, raza, religión, nacionalidad, edad, discapacidad física, estado civil u orientación sexual; de forma que no se presenten situaciones de desigualdad, discriminación, exclusión, o acoso.

POLÍTICA DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Documento del SGI de Itelca SAS PL-GI-13. V02. 18/03/2024

Este documento impreso es considerado copia no controlada



1.3. COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

Itelca se compromete a ser un aliado en la preservación y conservación del medio ambiente y de los recursos naturales, así como a prevenir los delitos en contra de estos reduciendo o mitigando los impactos ambientales negativos; realizando una gestión eficiente y responsable de los recursos, minimizando la generación de residuos en los procesos y maximizando su aprovechamiento. Reconocemos la importancia de las personas en el compromiso con el medio ambiente, por lo cual, se busca generar una cultura ambiental a través de la formación y sensibilización a los empleados, proveedores, contratistas y grupos de interés; con el fin de lograr una transformación a hábitos sostenibles en nuestras actividades diarias.

1.4. COMPROMISO CON EL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Itelca se compromete a actuar bajo los principios de transparencia y ética corporativa en todas sus relaciones con los grupos de interés, promoviendo un comportamiento integro y de libre mercado; implementando de manera eficaz prácticas de buen gobierno corporativo, planes, programas, herramientas o instrumentos en la operación de sus procesos y en las actuaciones de sus funcionarios; acorde a las recomendaciones internacionales que fomenten la confianza mutua con nuestras partes interesadas y garanticen el respeto por los derechos humanos; rechazando siempre prácticas ilegales o fraudulentas. Adicionalmente, garantizamos la continuidad y sostenibilidad del negocio mediante mecanismos de detección y prevención; buscando salvaguardar el capital reputacional de la compañía, y, contribuyendo e impactando positivamente en la lucha contra el lavado de activos, la financiación del terrorismo, la proliferación de armas de destrucción masiva, el soborno y la corrupción.

Promovemos el trabajo decente garantizando el respeto de los derechos humanos, la no discriminación, y, ofreciendo condiciones de trabajo dignas; con lo cual nos alineamos a la Declaración Universal de Derechos Humanos, a los lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo y a los preceptos consagrados en la Constitución Política de Colombia y toda la normatividad legal aplicable. Igualmente rechazamos el trabajo infantil en todas sus formas, por lo que nos alineamos a la normativa legal nacional y los convenios internacionales para prevenir y erradicar toda forma de trabajo infantil (y adolescente), así como para promover el respeto y protección de los derechos de los niños (y adolescentes).

Nohora Albornoz
Nohora Inés Albornoz Bello

Aprobado por Representante Legal / Gerente General
ITELCA S.A.S.